

DILFs 51. Generalforsamling

DILF Vesterbrogade 149, København V. – 29. april 2013

Referat

Antal deltagere: 6

Formanden for DILF, Anders Høeg, bød velkommen til de fremmødte.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog bestyrelsesmedlem, Niels Søgaard, som dirigent, hvilket blev accepteret af forsamlingen ved akklamation.

Dirigenten kunne bekræfte, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt. Derpå gav dirigenten ordet videre til formand, Anders Høeg, som gav en beretning for det forløbne år.

1. Beretning for det forløbne år

Indledningsvis meddelte formanden, Anders Høeg, den sørgelige nyhed, at bestyrelsesmedlem, Bo Juel Bertelsen, netop var afgået ved døden. Dette vil dog ikke påvirke bestyrelsessammensætningen i den resterende periode.

Herefter gav formanden en beretning for det forløbne år. 2012 var et hårdt år for DILF, hvor det budgetterede resultat ikke blev nået. Men positivt er det, at omsætningen blev løftet med ca. 10 procent i forhold til 2011, hvilket afspejler en god fremgang.

Medlemsudviklingen

I 2012 stabiliserede medlemsudviklingen sig på omkring 3000 medlemmer. Med de ressourcer som vi har til rådighed, forsøger vi at øge medlemstilgangen. Vi har blandt andet besluttet igen at sætte øget fokus på netværksgrupper og erfa-grupper. Derudover arbejder vi ihærdigt på at gøre en øget indsats, når det kommer til vores nyhedsbrev og vores øvrige elektroniske kommunikation, som i dag er en stor del af vores aktiviteter. Vi håber på, at disse tiltag vil have en positiv effekt på medlemsudviklingen.

Kurser

Med hensyn til kurser kom vi i 2012 tilbage på sporet, hvilket vil sige, at vi nåede over niveauet for 2008. Dette er meget glædeligt for os, da kurser og kontingenter er DILFs primære indtægtskilde. Den positive fremgang inden for kurser betyder naturligvis ikke, at vi er tilbage til "de gode gamle dage", men det er positivt, at vi har kunnet nå så højt et niveau. Derfor har vi også valgt at øge vores fokus på udvikling af nye kurser – dette blandt andet i form af en ny category management uddannelse, som vi håber på at kunne afholde i år. Samtidig afholdte vi i 2012 akademiuddannelsen. Den var til stor tilfredshed blandt deltagerne, som alle bestod den afsluttende eksamen. Vi har fået efterspørgsel på at afholde uddannelsen igen i 2013, hvilket vi satser på at kunne gøre i andet halvår.

Konferencer/ temadage

Når det gælder konferencer og temadage, så har 2012 været en udfordring, især fordi virksomhederne holder igen med at sende deres medarbejdere til sådanne arrangementer. Desuden har vi oplevet, at tilmeldingerne i stigende grad kom tæt på afholdelsen af arrangementerne, og dermed var det svært at forudsige det endelige antal deltagere.

I 2012 valgte vi at udskyde vores årlige konference Strategic commodity risk management samt vores planlagte Supply chain strategy konference til 2013. Derved kunne sidstnævnte konference også fungere som opfølgning på det nyetablerede danske supply chain panel.

På trods af den generelle tilbageholdenhed i markedet på tilmeldingssiden kunne vi blandt andet afholde vores årlige planlægningskonference med næsten 100 deltagere, hvilket var meget glædeligt.

Vi har i 2012 arbejdet ihærdigt på at få højtprofilerede talere fra udlandet til at tale på vores konferencer. Dette tiltag er blevet mødt meget positivt af deltagerne ved arrangementerne, og derfor vil vi bestrebe os på at fastholde det fremover.

Når vi planlægger vores konferencer, forsøger vi fortsat at udvide tilbuddene og finde tiltag, som kan være med til at øge værdien for både deltagere, udstillere, talere mv.

Media

DILForientering

DILForientering er til stadighed et blad af meget høj kvalitet, og i 2012 fik det et layoutmæssigt løft, og samtidig blev nyt indhold introduceret. For at fastholde det høje kvalitetsniveau påtænker vi at reducere bladets sideantal en anelse i 2013. Derved mener vi

nemlig at kunne gøre bladet endnu skarpere og sørge for, at det kun indeholder de allerbedste artikler, rapportager mv.

Vi har fået efterspørgsel fra læserne på at kunne læse DILForientering digitalt. Dette har vi derfor gjort muligt, hvorved alle medlemmer nu har endnu nemmere adgang til bladet.

Nyhedsbrev

I 2012 har søgt at forbedre DILFs e-nyhedsbrev – både når det kommer til layout og indhold. Som noget nyt har vi blandt andet indført en sektion kaldet medlems-updates. Denne sektion gør det nemmere for vores medlemmer at følge med i, hvad der sker på medlemsfronten og hvilke nye medlemstilbud, der er. Desuden er vi gået over til at bringe de aktuelle PMI'er på nyhedsbrevet hver uge, hvilket giver læserne bedre mulighed for altid at holde sig opdateret.

Rekruttering

Når det gælder rekruttering, så har det i 2012 været et udfordrende område, fordi virksomhederne ikke rekrutterer lige så mange medarbejdere under krisen. Dog har vi formået at oparbejde et værdiskabende samarbejde med en række større virksomheder, som sikrer os, at der er tilstrækkelig med opgaver – selv i et trægt marked. Rekrutteringsområdet er dog alligevel udfordrende, da tiden ikke rigtig er til det, og der samtidig er en stor konkurrence. Vi er derfor rigtig glade for at opleve, at vores faste kunder til stadighed vælger at komme til os, når de skal have løst rekrutteringsopgaver.

Kairoscommodities.com

Vores datterselskab, Kairos Commodities, har udviklet sig rigtig godt gennem 2012, således at selskabet nu har 150 kunder i 13 lande og over 2.500 brugere. I og med at Kairos Commodities er DILFs datterselskab, er det af stor betydning og glæde, at det går så godt. Det er desuden positivt, at Kairos Commodities har udviklet sig til at være et internationalt selskab med kunder i både Danmark, England, Norge, Sverige, Spanien, Tyskland og Frankrig. Selv om udviklingen, blandt andet på grund af krisen, ikke går helt så hurtig, som vi havde håbet, så er det meget positivt at se, at det går i den rigtige retning.

Compass

Med hensyn til Compass så har 2012 været et hårdt år. Dette skyldes især, at der er mange virksomheder, som ikke er nået så langt med deres kompetenceudvikling. Derved arbejder de

endnu ikke systematisk på området. Det er dog yderst positivt, at vi kan konstatere, at vores nationale såvel som internationale kunder, der anvender Compass, har stor glæde og udbytte af værktøjet.

Vi håber naturligvis på, at vi på sigt kan tilbyde Compass til endnu flere virksomheder, som har behov for at lave kompetenceudvikling. Vi mener, at der er et godt potentiale for denne udvikling, da vi blandt andet oplever stor udenlandsk interesse for Compass i både Tyskland, Norge og England. Men vi må dog nok se i øjnene, at udviklingen, lige som med så meget andet nyt, tager længere tid, end vi havde regnet med – og dette især under krisen.

Internationalt samarbejde

Vi sætter stor pris på internationalt samarbejde, og derfor er det en stor fornøjelse, at DILFs direktør, Søren Vammen, er blevet præsident for IFPSM – International Federation of Purchasing and Supply Management. Dette er den internationale sammenslutning af indkøbs og logistikforeninger globalt. Det er yderst positivt, at Søren Vammen skal fungere som præsident gennem de næste tre år, da DILF herigennem kan være med til at påvirke og styrke samarbejdet mellem søsterorganisationerne i de forskellige lande.

Udvikling i aktivitet og økonomiske forhold

Kigger vi på det økonomiske resultat i 2012, så formåede DILF at komme ud med en omsætning på omkring 13 millioner mod de 15,8 millioner, som vi havde budgetteret med. Det er dog positivt, at vi, trods det hårde marked, har genereret et rimeligt resultat. Dette skyldes blandt andet, at DILFs bestyrelse har valgt at opskrive værdien af aktiebeholdningen i Kairos Commodities fra kurs 80 til kurs 100. Dette er en beslutning, som er truffet på baggrund af, at vi gennem 2012 har solgt aktierne til kurs 100, hvorved vi mener, at det er den værdi, som aktierne har. Denne opskrivning i værdien har naturligvis påvirket årets resultat, som før afskrivninger udgjorde t.kr. -864, og ordinært resultat efter afskrivninger udgjorde t.kr. -1.552. Dette resultat er naturligvis meget utilfredsstillende. Vi har derfor forhåbninger om, at 2013 vil blive bedre. I det forgangne år har vi gjort, hvad vi kunne for at reducere omkostningerne. Blandt andet er vi flyttet til mindre og dermed billigere lokaler, og generelt har vi sparet, hvor vi kunne, hvilket vi vil fortsætte med at gøre.

Sekretariatet

Fra bestyrelsesformanden skal lyde en stor tak til sekretariatet, som også gennem 2012 har aggeret meget professionelt, hjælpsomt, og som trofast støtter DILF gennem de hårde tider.

Fra bestyrelsesformanden skal der desuden lyde en tak til bestyrelsen for et godt samarbejde gennem 2012.

Afslutning

Da der ikke var nogen kommentarer til formandens beretning, blev den herefter godkendt ved akklamation.

3. Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år

Direktør, Søren Vammen, forelagde det reviderede regnskab for 2012, som viste et resultat nær 0. Dette er dog resultatet efter finansielle indtægter, som blandt andet udgøres af opskrivningen af værdien af gælden mellem Kairos Commodities og DILF samt opskrivningen af aktiebeholdningen i Kairos.

Når det kommer til indtægtsudviklingen, så har vi i 2012 oplevet et stort dyk i indtægten fra in-house kurser. Til gengæld steg vores åbne kurser med 100 procent. Men dette var dog fra indeks 15 og før krisen, så vi kom op i ca. indeks 31, og det ser ud til, at vi nu kan lægge yderligere til. At vi i 2012 oplevede så lavt et aktivitetsniveau i forhold til vores in-house kurser, er naturligvis ikke godt. Vi må dog nok konstatere, at den energi og de ressourcer, som før blev lagt i in-house kurser, nu i stedet bliver lagt i Kairos Commodities. Derfor mangler vi ressourcer til især det opsøgende salg. Samtidig lider vi under, at der til forskel fra tidligere, ikke er særlig mange større, danske virksomheder, som kører målrettet, strategisk kompetenceudvikling.

Når det kommer til konferencer, så opnåede vi en omsætning, som var lidt under det forventede, og det samme gælder opsætningen inden for rekruttering samt medier.

Samlet set endte vi ud en del under budget, men på den anden side formåede vi at øge omsætningen med ca. 10 procent i forhold til 2011.

Som følge af at vi i 2012 valgte at flytte til mindre lokaler, er vores husleje reduceret med 1 million. Samtidig har vi i forbindelse med flytningen formået at fastholde vores lejere, og derfor er regnestykket, når det gælder husleje og lejeindtægter, helt anderledes i 2013, end det var i 2012.

Da der ikke var nogen bemærkninger til regnskabet for 2012, blev det godkendt af generalforsamlingen ved akklamation.

4. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag til generalforsamlingen.

5. Forelæggelse af forslag til budget for 2013

Vi forventer, at vi i 2013 kan øge vores omsætning, og at vi kan opnå et ordinært resultat på 205.000 kr. Dette må siges at være en pæn forbedring, som dels kommer fra vækst i omsætningen og dels fra reducerede omkostninger. Især når det kommer til huslejen, vil vi gennem hele 2013 have markante besparelser, hvorimod besparelserne kun blev opnået i nogle af månederne i 2012.

Når det gælder in-house, vil vi i 2013 forsøge at vinde en til to store kunder i Norge. Den økonomiske værdi og DILFs muligheder ved in-house initiativer blev drøftet.

Desuden satser vi på, at vi kan forbedre vores omsætning på rekrutteringsfronten. Hvis vi tager de seneste måneders udvikling i betragtning, så regner stærkt med, at dette kan lykkes. Dog kan vi muligvis ikke opnå det resultat, som vi har lagt ind i budgettet for 2013. Til gengæld ser det ud til, at vores initiativer omkring category management uddannelsen vil bære frugt – dette er blandt andet målt ud fra den store interesse for uddannelsen, som vi allerede har oplevet.

Der var ingen spørgsmål til budgettet for 2013, og det blev derefter vedtaget ved akklamation.

6. Valg af bestyrelse

a. Formand, VP Global Procurement and Quality, Anders Høeg, FLSmidth A/S, var på valg

b. Følgende bestyrelsesmedlemmer var på valg:

i. Anker Nørlund

ii. Niels Søgaard

Formanden samt de bestyrelsesmedlemmer, der var på valg, blev alle genvalgt ved akklamation.

7. Valg af revisor

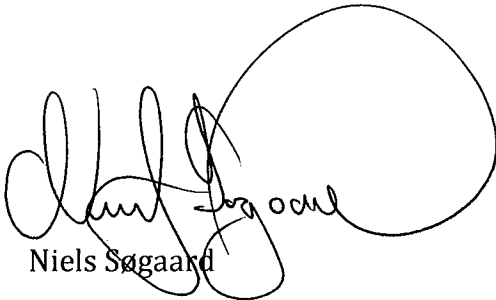
Bestyrelsen foreslog at genvælge statsautoriseret revisor, Erik B. Christensen, Christensen Kjærulff Statsautoriseret Revisionsaktieselskab.

Revisor, Erik B. Christensen, blev ligeledes genvalgt ved akklamation.

8. Eventuelt

Der var i år ingen punkter under eventuelt.

Da der ikke var flere spørgsmål eller kommentarer, lukkede dirigent, Niels Søgaard, generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Niels Søgaard', with a large, circular flourish extending to the right.

Niels Søgaard

Dirigent