

DILFs 47. generalforsamling Copenhagen Island i København - 29. april 2009

Referat

Antal deltagere: 14

Formand for DILF, Anders Høeg, bød velkommen til de fremmødte, herunder en speciel velkomst til æresmedlem Jørgen C. Madsen og associeret æresmedlem Poul Olsbro samt de to medlemmer, som var mødt op.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Henrik Knak som dirigent, hvilket blev accepteret af forsamlingen ved akklamation.

2. Beretning for det forløbne år

Formand, Anders Høeg, fremlagde følgende som supplement til den udsendte årsrapport:

2008 blev for DILF såvel som for det omgivende samfund et særdeles vanskeligt år. I første halvdel af året var der stadig højt aktivitetsniveau på alle fronter, men i andet halvår blev alle, inklusiv DILF, ramt af den ekstreme opbremsning i den globale økonomi. Trods den økonomiske opbremsning nåede omsætningen i DILF 23,5 mio., hvilket er en stigning på 21% i forhold til sidste år. Desværre fulgte resultatet ikke med, idet resultatet blev 67.445 kr. mod det budgetterede 1.017.125 kr. Bestyrelse og sekretariat arbejder fokuseret på at tilpasse aktiviteter og investeringsniveau til de ændrede rammebetingelser, ligesom der arbejdes aktivt på tilførsel af kapital til DILF via en udskillelse af Kairos Commodities. Mere herom senere.

Medlemsudviklingen

Igen i år er det meget positivt at kunne konstatere, at medlemsvæksten er blevet fastholdt. Medlemstilvæksten var i 2008 på mere end 10%, og DILF rundede således 4.072 medlemmer, hvilket er ny rekord. Ligeledes er det værd at bemærke, at væksten i antal virksomheder, som er tilknyttet virksomhedsmedlemskabsordningen, er vendt tilbage. Derudover er det værd at bemærke, at den aktive indsats for at rekruttere studerende har båret frugt. Antallet af studentermedlemmer steg til hele 733 i 2008, hvilket betyder, at DILF er optimalt positioneret på relevante videregående uddannelsesinstitutioner. Dette er ikke mindst særdeles vigtigt i forhold til den fremtidige rekruttering af nye medlemmer i DILF.

Netværksmøder

For netværksmøderne har der i 2008 været en meget skidt udvikling. Såvel antallet af møder som antallet af deltagere per arrangement er faldet drastisk. Denne udvikling skal vendes i 2009 og 2010, hvor der fra sekretariatets side vil være et øget fokus. Det kræver imidlertid også en indsats fra medlemmerne, hvor interessen har været dalende.

Kurser

Åbne kurser fortsatte i 2008 den positive udvikling og satte igen omsætningsmæssigt ny rekord. Det så længe ud til at også at blive en deltagermæssig rekordsæson, men den bratte opbremsning i fjerde kvartal betød, at dette ikke blev tilfældet. Kursusporteføljen omfatter nu omkring 40 forskellige kurser inden for indkøb, logistik, SCM, produktion, personlig udvikling og forhandling. Vores kurser bliver bl.a. præsenteret for medlemmerne fire gange årligt i publikationen *Kompetence update*, hvilket har vist sig at være værdifuld for både DILF og medlemmerne.

Inhouse så også længe ud til at slå de tidligere rekorder, men også her kom fjerde kvartal i vejen. Det betød desværre at en række planlagte kurser er blevet aflyst eller udskudt.

Konferencer og temadage

Ligesom i 2007 udbød vi 15 konferencer og temadage i 2008, men med et rekord højt deltagerantal. Samtidigt hermed har vi formået at fastholde det høje kvalitetsniveau og indføre nye typer af

arrangementer. Heriblandt den 8-sporede Supply Chain Excellence konference med det historiske største sponsorantal. Det har bl.a. medført at vi har fået opbygget en solid platform for indgåelse af sponsoraftaler i 2009. Ligeledes blev konferencen SCM & procurement talents afholdt for første gang. Arrangementet havde til formål at bringe kommende dimittender og virksomheder sammen med fagligheden i fokus.

Media

DILForientering

DILForientering fastholdt sin skarpe faglige profil, og samtidig blev der ressourcer til lidt flere egenproducerede artikler, en udvikling som vi vil fortsætte. Vi ønsker ligeledes at vedblive med en forsigtig opblødning af bladets faglige profil, men DILForientering er et fagblad, og det skal det vedblive med at være.

Annoncemæssigt blev 2008 et rigtig godt år for bladet, der trods rekord var lidt under budget.

DILF E-nyhedsbrev

DILF e-nyhedsbrev manifesterede sig i løbet af 2008 som det absolutte førende jobmedie inden for supply chain området. I en lang periode lå antallet af jobannoncer i lejet 50-60 om ugen, hvilket også gav betydelige indtægter til DILF. Faktisk nåede vi annoncemæssigt at slå rekord, men da annonceindtægterne fra midten af august aftog drastisk, nåede vi ikke vores budgetmål. Vi forventer at fastholde niveauet redaktionelt og afventer bedre tider mht. jobannoncedelen.

Rekruttering

Rekrutteringsområdet blev meget hårdt ramt af den økonomiske afmatning, og resultatet ligger langt under det budgetterede. Heldigvis har vi en fast kundekreds, som løbende giver os opgaver, så vi håber, at 2009 ikke bliver så hårdt ramt som 2008.

Kairoscommodities.com

Vores største satsning nogensinde blev officielt startet i december måned 2007, og vi fik meget hurtigt 18 virksomheder tilmeldt og blandt dem nogen af de førende danske virksomheder. Vi forventede at have ca. 60 medlemmer ved udgangen af 2008, men helt så godt gik det ikke, som det ses af beretningen. Vi har vel en 30 stykker på nuværende tidspunkt.

Et lyspunkt er, at det er lykkedes at få nogle store tyske virksomheder tilmeldt. Disse kan være spydspidser i vores satsning i Tyskland, som de store danske har været og er det i Danmark. Det tager betydeligt længere tid at få kunderne ombord, hvilket for mig er uforståeligt, da det giver uvurderlige informationer til brug for de rigtige indkøbsbeslutninger. Det der er indlysende for nogen, er det åbenbart ikke for andre, har vi lært!

Vore forventninger til dette produkt er stadig meget høje, men for at vi kan få likviditeten til at følge med, ønsker vi at udskille Kairos Commodities i et separat selskab.

Søren vil senere komme mere ind på detaljerne omkring udskillelsen af Kairos.

Øvrige Strategiske tiltag

Compass, der er et WEB-baseret kompetencevurderingsværktøj for indkøb, er færdigudviklet og er - stort set samtidig med at jeg står her - klar til at blive introduceret til markedet.

Vi har store forventninger til dette værktøj og har fået meget positive tilbagemeldinger, men skal nok forbi krisen, før vi for alvor kan se konceptet slå helt igennem.

Generelt er det dog besluttet ikke at søsætte flere større strategiske initiativer, der kræver store investeringer, før både DILF og markedet er klar til det.

Internationalt Arbejde

IFPMS og ECPS

Vi fortsætter vores internationale arbejde, da det, som jeg utallige gange har pointeret, skaber en masse fordele for DILF. Senest har vores indgående kendskab til vores Tyske søsterorganisation BME og det mangeårige samarbejde ført til en aftale om samarbejde omkring Kairos. Dette er omtalt i den udsendte beretning.

Krisetider eller ej så fortsætter vi dette arbejde. Selv i krisetider giver det mening, da bare erfaringsudvekslinger omkring håndtering af denne krise i de andre søsterforeninger kan give en masse fordele for DILF.

Sekretariatet

I sommeren 2008 flyttede vi fra Vesterbrogade 112 til nr. 149 og har fået nogle virkelig skønne m², med god plads til at udvikle foreningen. Jeg kan vist sige, at der nu er rigeligt med plads, uden at dette skal lyde negativt, men den seneste udvikling på markedet har jo sat en bremse på vores ekspansion. Ikke desto mindre havde vi brug for mere plads, og det har vi nu!

Flytningen forløb uden de store problemer, og en stor ros til planlægning og gennemførelse af flytningen skal lyde til alle i sekretariatet!

En mere frygtindgydende opgave blev gennemført i 2008, og det var implementeringen af en nyt økonomi- og medlemsstyringssystem. Enhver, der kender til sådanne opgaver, ved, hvad det kan medføre, men også her forløb implementeringen stort set problemløst. Nogle rapporteringer blev dog påvirket af denne opgave, men det er vist ikke unormalt. Medlemmerne derimod fandt vist aldrig ud af det! Også her en stor tak til de involverede.

Helt generelt vil jeg gerne takke Sekretariatet for en enestående indsats i 2008, et ekstremt besværligt år. Et år der gik fra 100 til 0 på 3 dage i oktober måned, sådan oplevede jeg det fra min stol i FLSmidth.

Ikke mange får muligheden for at arbejde under sådanne forhold, og de færreste ønsker vel at opleve det. Det er nu engang de forhold, der eksisterer, og jeg er sikker på, at I får DILF sikkert igennem denne situation også, selvom det langt fra bliver let og uden sværdslag af de hårde.

Afslutning

„Efter nogle år med en negativ udvikling er vi nu inde i en række år med en positiv udvikling, der ser ud til at fortsætte. Jeg er sikker på, at dette er væsentlige sjovere og mere inspirerende for det arbejde, der bliver udført. Der er ingen tvivl for mig om, at 2008 vil blive et år med vækst over hele linjen og dermed en positiv udvikling på både omsætning og resultat.“

Ja, det var noget af det, jeg sagde i marts 2008 på Generalforsamlingen for 2007, og meget har ændret sig siden. Vi syntes virkelig, at vi i de kommende år skulle høste frugterne af nogle store investeringer. Som vi alle ved, så kom det til at gå meget anderledes, og vi må endnu en gang smøge ærmerne op, ja denne gang vist bare flå dem af og så fokusere udelukkende på en stærk konsolidering og meget lønsom vækst af de eksisterende områder for at skabe en positiv drift.

Oven i dette skal vi have udskilt Kairos Commodities i et særskilt selskab for at få tilført ekstern kapital, således at vi kan forbedre den likviditetsmæssige situation væsentlig.

På trods af disse dystre udsigter så er jeg sikker på, at vi nok skal klare denne alvorlige situation. De produkter, vi har, er 1. Klasses, og med den fortsatte positive udvikling af Kairos Commodities, der er nødvendig, så vil vi også komme igennem denne krise og forhåbentlig være styrket og klar til det næste opsving, der med sikkerhed kommer. Kairos kan fortælle hvornår.

Formandens beretning blev godkendt.

3. Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år

DILFs direktør, Søren Vammen, fremlagde regnskabet for 2007, som kunne byde på et resultat på kr. 67.445,-.

Der er 3 hovedårsager til, at vores resultat er væsentligt mindre end forventet, og det er;

- Inhouse – en række virksomheder, som havde planlagt at køre kurser, har valgt at udskyde disse
- Rekruttering – vi troede ikke, at vi ville blive ramt så hårdt.
- Kairos Commodities – Det har vist sig at være langt sværere end forventet at sælge Kairos til virksomhederne.

I løbet af 2008 er vi løbet ind i nogle likviditetsproblemer, som vi stadig slås med. Det skyldes, at vi er vokset utroligt meget – faktisk har vi rekord i forhold til vores udenlandske søsterorganisationer. Derudover så er vi flyttet i større lokaler og har måttet lægge et stort indskud, og sidst men ikke mindst så har DILF i forhold til sin omsætning en meget lille egenkapital.

Regnskabet for 2008 blev herefter vedtaget.

4. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag til generalforsamlingen.

5. Forelæggelse af forslag til budget for 2008

Ordet blev givet til DILFs direktør, Søren Vammen.

Som en naturlig følge af vores likviditetsproblemer og den økonomiske afmatning vil 2009 være præget af et fokus på at nedbringe de variable omkostninger og arbejde koncentreret på at tilpasse aktiviteter og investeringsniveau til de ændrede rammebetingelser. Vi mener, at der er behov for en behersket udvikling af aktivitetsniveauet, således at vi sikrer, at DILF holder sig til sorte tal i de kommende år.

Fra salen blev der spurgt ind til, om man i 2009 ville øge fokus på den offentlige sektor, idet denne sektor i mindre grad end andre var berørt af krisen.

Hertil blev der svaret, at vi allerede har mange aktiviteter til den offentlige sektor, og at vi naturligvis ville være opmærksomme på dette område.

Der var ingen yderligere spørgsmål til budgettet for 2009 - det blev herefter vedtaget.

6. Valg af bestyrelse:

a. Formand, VP Global Procurement and Quality Anders Høeg, FLSmidth A/S
- var på valg og accepterede genvalg

b. Følgende bestyrelsesmedlemmer var på valg:

i. Partner Anker Nørlund, Capacent A/S
- accepterede genvalg

ii. Adm. direktør Niels Søgaard, Danfiber A/S
- accepterede genvalg

Formanden samt de bestyrelsesmedlemmer, der var på valg, blev alle genvalgt ved akklamation.

7. Orientering om udskillelse af Kairos Commodities

Kairos Commodities udskilles i løbet af andet halvår i et selvstændigt selskab. Baggrunden herfor er primært at få tilført kapital, men også følgende:

- Som forening er man ikke skattepligtig af indtægter fra medlemmerne, men da Kairos' kunder også består af udenlandske virksomheder, er de ofte ikke medlem af DILF. Rent skattemæssigt øger Kairos derfor kompleksitet, hvorfor en udskillelse er tilrådelig. Downsiden herved er, at man så bliver skattepligtig af indtægterne.
- I forbindelse med udbredelsen af Kairos i udlandet er der indgået forpligtende kommercielle samarbejder med bl.a. vores tyske søsterorganisation BME eller rettene et af deres datterselskaber BME Net.

- Det er ligeledes planen at indgå forpligtende kommercielle samarbejder med en række danske og udenlandske konsulentvirksomheder, som skal hjælpe til med at implementere Kairos i virksomhederne.

8. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog genvalg statsautoriseret revisor Erik B. Christensen, Christensen Kjærulff, statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Revisor Erik B. Christensen blev ligeledes genvalgt ved akklamation.

8. Eventuelt

Anders Høeg havde under dette punkt to emner:

Jeg vil gerne rette en speciel tak til Næstformanden for DILF Claus Junge. Claus har valgt at udtræde af bestyrelsen, også selv om han ikke er på valg.

Claus har været medlem af bestyrelsen siden 1995 og har udført et stort arbejde for DILF i alle årene.

Jeg kan huske, da vi i Bestyrelsen skulle have et nyt medlem. Vi havde et godt øje til Claus og på Nationalkonferencen i 1994 skulle vi så tage fat i Claus for at høre, om han var interesseret i at komme ind i bestyrelsen. Claus deltog også i konferencen, men han var bare aldrig til at finde. Han var stort set aldrig i salen til indlæggene, men til sidst lykkedes det. Claus var sikkert i gang med at købe nogle vigtige ingredienser til Dandy tyggegummi!

Heldigvis ville Claus meget gerne træde ind i bestyrelsen, og det fortrød vi aldrig, og jeg er sikker på, at Claus har det på samme måde.

Der er tre ting, der har kendetegnet Claus' indsats for DILF. Det første er medlemmerne. Claus har altid kæmpet for at medlemmerne kom i første række, og DILF er en forening for medlemmerne. Når andre i Bestyrelsen var fokuseret på forretningen, så var Claus der altid med, at DILF er til for medlemmerne. Ikke at en god og sund forretning ikke er vigtig, men vi skal kunne tilbyde noget til alle medlemmer. Desværre var 2008 ikke så god, da et af de væsentlige tilbud til medlemmerne gennem alle årene "Gå hjem møder", som de hed en gang, de nuværende Netværksmøder, har haft mindre succes. De skal vi nok rette op på, Claus.

De to næste ting vil jeg slå sammen til en ting, og det er, at mere skal lægges over til sekretariatet og ikke for mange detaljer, begge ting som jeg også har kunnet støtte op om. Vi er i Bestyrelsen kommet en lang vej fra, at Bestyrelsen tog stort alle beslutninger, til hvor vi er i dag. Nu er bestyrelsen inde over Strategien og Økonomien, mens Søren med sekretariatet kører Foreningens daglige drift. Også her ses Claus tydelige fodspor.

Jeg vil gerne på DILFs vegne takke Claus mange gange for den store indsats, der er ydet gennem de mange år i DILF. Claus har bidraget til, at bestyrelsesarbejdet har været en fornøjelse, og jeg vil gerne personligt sige en stor tak til dig og ønske dig alt det bedste i de kommende år både med de forretninger, du nu er i gang med, og så selvfølgelig i det private.

Til allersidst, men ikke derfor mindre vigtig, vil jeg nævne, at er med stor beklagelse, at vi den 7. februar i dette år mistede et af vores æresmedlemmer, nemlig Flemming Hjort Hansen i en alder af 85 år.

Flemming var en af the founding fathers af DILF, og han har gennem hele DILFs historie ydet en stor indsats for Foreningen, og vi skylder alle ham en meget stor tak.

Flemming har ved et utal af general forsamlinger været en god og myndig dirigent, der med bestemthed har styret slagets gang tilsat en god gang humor. Vedtægterne er udarbejdet af Flemming, og som en kyndig jurist er samtlige ændringer til dato udført af Flemming, hvilket har været en uvurderlig hjælp, ligesom hele hans indsats for DILF har været gennem de 47 år, foreningen har eksisteret.

Flemming ydede også en stor indsats i forbindelse med DILFs 40 års jubilæum, hvor han i udvalget lavede et stort stykke arbejde specielt med at fastholde de først 40 års historie i vores jubilæumsskrift:

Som Æresmedlem har Flemming deltaget ved alle de sidste generalforsamlinger, senest sidste år. DILF sidste æresmedlem Jørgen C. Madsen repræsenterede DILF ved Flemming begravelse, og det skal du have tak for Jørgen.

Da der ikke var flere spørgsmål eller kommentarer, lukkede dirigent, Henrik Knak, generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.
