

DILFs 46. generalforsamling Radisson SAS Royal Hotel i København - 26. marts 2008 Referat

Antal deltagere: 12

Formand for DILF, Anders Høeg, bød velkommen til de fremmødte, herunder en speciel velkomst til Poul Olsbro samt æresmedlem Flemming Hjort Hansen og Jørgen C. Madsen.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Tom Hvidkær som dirigent, hvilket blev accepteret af forsamlingen ved akklamation.

2. Beretning for det forløbne år

Formand, Anders Høeg, fremlagde følgende som supplement til den udsendte årsrapport:

Kairoscommodities.com

Vores største satsning nogensinde blev officielt startet i december måned, og vi fik meget hurtigt 18 virksomheder tilmeldt og blandt dem nogen af Danmarks førende virksomheder.

Der er stor efterspørgsel efter træning og rådgivning. Flere efterspørger også specielle analyser af specifikke råvarer, der ikke er dækket af portalen.

Dette er et område, vi forventer os meget af og det ikke kun i Danmark. Vi har allerede indledt et samarbejde med nogle af vores væsentlige søsterorganisationer om, at de kan udbyde dette produkt i deres lande (mod betaling selvfølgelig)!

Vi forventer at have ca. 60 danske virksomheder på portalen i løbet af 2008!

Kurser

Åbne kurser satte omsætningsmæssigt ny rekord efter styrkelsen af de interne ressourcer til bl.a. markedsføring og udvikling af nye kurser, men selvfølgelig også hjulpet på vej af konjunkturerne. Det har i denne sammenhæng været særdeles glædeligt at konstatere, at det rekordstore udbud af nye kurser er blevet vel modtaget af medlemmerne, og næsten alle er blevet gennemført.

Konferencer og temadage

Vi udbød 15 konferencer og temadage, og flere af konferencerne blev gennemført på engelsk. Det var en smule skuffende at se det relativt beskedne fremmøde til vores initiativer inden for risikostyring, især når man ved, hvor meget det halter i langt de fleste virksomheder, men måske var vi lidt for tidligt ude. Workshopdelen af konferenceaktiviteterne bliver fortsat udbygget, og det lykkedes at opnå vækst inden for dette område med mere end 60% - flere og flere indser således at komplementere input fra konferencerne med "hands on" værktøjer fra workshops. Endvidere er sponsorsamarbejdet blevet udbygget, hvilket bidrager positivt til den økonomiske udvikling.

Media

DILForientering

DILForientering udbygges løbende og har i dag positioneret sig som et særdeles seriøst (nogen vil endog hævde for seriøst) fagtidsskrift inden for supply chain området, og vores gode samarbejde med verdens førende tidsskrifter, som eks. Sloan Management Review, HBR, Supply Chain Management Review m.fl. betyder, at vi i dag har et tidsskrift af meget høj kvalitet til en uhyre lav produktionspris.

DILF E-nyhedsbrev

Vores eNyhedsbrev er stadig inde i en positiv udvikling. DILF eNyhedsbrev cementerede sin position som det foretrukne jobmedie inden for SCM området - i 2. halvår var der mellem 30-50 jobannoncer ugentligt på nyhedsbrevet, hvilket smitter positivt af på økonomien!!

Rekruttering

Satsningen på rekrutteringsområdet er lykkedes til fulde. Budget målet for første år blev nået, og der er allerede etableret en kreds af faste kunder. Ligeledes er emnebanken under hastig udvikling, og mere end 250 personer har stillet deres CV til rådighed.

Internationalt Arbejde

IFPMS og ECPS

Det er for mig en speciel glæde at kunne berette, at udbyttet ved at deltage i dette fora nu langt overstiger indsatsen.

Vi høster nu frugten af mange års indsats, hvor DILF har spillet en afgørende rolle. Dette ikke mindst i form af, at vores direktør Søren Vammen de sidste 4 år har siddet som Formand for ECPS, men nu ved udgangen af 2007 stopper. Søren vil fortsat sidde i Bestyrelsen for IFPMS. Begge steder har og er unikke platforme for at påvirke det internationale arbejde i den rigtige retning!

Samtidig arbejder vi kraftigt på at samarbejde med en række af de mere ressourcestærke søsterorganisationer omkring markedsføringen af KairosCommodities.com i deres respektive lande. Vi forventer ligeledes at kunne stille disse relevante services til rådighed for DILFs medlemmer, bl.a. regner vi med at få adgang til en meget kvalificeret pris, benchmark service fra 2. halvår 2008.

Som det kan læses af beretningen, så gavner dette udvidede samarbejde både foreningen DILF samt nu i endnu højere grad vores medlemmer.

En speciel tak til Søren for denne indsats, for jeg ved fra personlig erfaring, hvor svært det er at nå så langt, som vi nu er nået!!

Sekretariatet

Så skal vi til det igen. Vi har ikke plads nok i vores nuværende sekretariat, så vi flytter lidt ud af Vesterbrogade, fra nr. 112 til nr. 149. Flytningen finder sted i løbet af sommeren 2008. Vi får 1100 skønne kvadratmeter, og det har vi virkelig brug for!!

Der er lagt et meget stort arbejde i udviklingen af vores IT platform. Der er implementeret et helt nyt økonomi- og medlems-/kursussystem og vi har bygget vores KairosCommodities.com på den nye platform, som vi forventer at overføre dilf.dk til i løbet af 2008.

Det er meget vigtigt, at vi fortsætter den IT-udvikling og fastholder vores høje investeringsniveau, da dette understøtter vores fortsatte udvikling og specielt også medlemmerne og de ansatte i sekretariatet.

Jeg vil gerne takke sekretariatet for en stor indsats også i 2007. Det er en fornøjelse, også for dem, at se den positive udvikling det arbejde, der bliver udført i sekretariatet er med til at skabe.

Efter nogle år med en negativ udvikling er vi nu inde i en række år med en positiv udvikling, der ser ud til at fortsætte. Jeg er sikker på, at dette er væsentligt sjovere og mere inspirerende for det arbejde der bliver udført. Jeg synes sekretariatet med Søren i spidsen har udført et strålende stykke arbejde for at nå til der, hvor vi er nu!

Jeg er ikke i tvivl om at sekretariatet som Bestyrelsen ønsker at den økonomiske udvikling fortsætter og at vi når vores mål om en overskudsgrad på 5% allerede i det kommende år. Vi må se hvad Søren kan komme op med under budgettet!!

Afslutning

Som i tidligere år, så arbejder vi benhårdt på at konsolidere foreningen således, at vores kapitalgrundlag bliver mere stabilt, for vækst koster. Det ser ud til at vi nu har nået et vendepunkt således, at vi kan øge vores overskudsgrad år for år så vi når +5% i overskudsgrad, og hvad endnu vigtigere er, at vi kan fastholde det niveau.

Jeg synes at der er meget der tyder på at vi kan det. Nye aktiviteter som Kairoscommodities.com og Rekruttering er områder der sammen med de gamle kendinge skal bringe os op på det nævnte niveau.

Vi nyder jo også godt af de positive konjunkturer, men der er jo tegn på, at det ikke nødvendigvis fortsætter i samme takt, så vi skal ikke tage unødige risici, hvilket vi i Bestyrelsen sammen med Søren er meget opmærksomme på. Så en kontrolleret vækst uden at tage unødvendige økonomiske risici er del af vores målsætning.

Der er ingen tvivl for mig om, at 2008 vil blive et år med vækst over hele linjen og dermed en positiv udvikling på både omsætning og resultat. Denne udtalelse vil ikke engang lægge et unødvendigt pres på direktion og sekretariat, som budgetgennemgangen vil vise tror jeg!!

Jeg er derfor meget fortrøstningsfuld over for DILFs udvikling i de kommende år. Vi har et bredt aktivitetsniveau der er med til at sikre en sund udvikling.

Tak!

Formandens beretning blev godkendt.

3. Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år

DILFs direktør, Søren Vammen, fremlagde regnskabet for 2007, som kunne byde på et positivt resultat på kr. 470.562,-.

Der var ikke nogen spørgsmål til det reviderede regnskab. Regnskabet for 2007 blev herefter vedtaget.

4. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag til generalforsamlingen.

5. Forelæggelse af forslag til budget for 2008

Ordet blev givet til DILFs direktør, Søren Vammen.

Vi mener fortsat, at der er behov for en behersket udvikling af aktivitetsniveauet, således at vi sikrer, at DILF holder sig til sorte tal i de kommende år. Dette er indarbejdet i DILFs rullende 5-årige strategiplan som en fremskrivning af økonomien, således at bestyrelsen sammen med sekretariatet har et værktøj, der er med til at indikere, hvad der økonomisk vil ske, hvis der foretages justeringer inden for de forskellige aktiviteter.

Med hensyn til budgettet for 2008 ser vi meget positivt på forretningsområdet rekruttering og vi har store forventninger til KairosCommodities, som er vores nye råvareportal.

Der var ingen yderligere spørgsmål til budgettet for 2008 - det blev herefter vedtaget.

6. Valg af bestyrelse:

a. Formand, VP Global Procurement and Quality Anders Høeg, FLSmidth A/S
- var på valg og accepterede genvalg

b. Følgende bestyrelsesmedlemmer var på valg:

- i. Business development manager, Global Supply Chain Bo Juel Bertelsen, Kwintet A/S accepterede genvalg
- ii. Business HR manager and Managing director Katrine Rasmussen, Borealis A/S accepterede genvalg
- iii. Adjunkt Mogens Bjerre, Handelshøjskolen i København opstillede til bestyrelsen

Formanden samt de bestyrelsesmedlemmer, der var på valg, blev alle genvalgt/valgt ved akklamation.

7. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog genvalg af statsautoriseret revisor Erik B. Christensen, Christensen Kjærulff

statsautoriseret revisionselskab (tidl. R60).

Revisor Erik B. Christensen blev ligeledes genvalgt ved akklamation.

8. Eventuelt

Da der ikke var flere spørgsmål, lukkede dirigent, Tom Hvidkær, generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.