

DILFs 45. generalforsamling
Scandic Hotel Copenhagen - 21. marts 2007
Referat

Antal deltagere: 10

Formand for DILF, Anders Høeg, bød velkommen til de fremmødte, herunder en speciel velkomst til Poul Olsbro samt æresmedlem Jørgen C. Madsen.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Tom Hvidkær som dirigent, hvilket blev accepteret af forsamlingen ved akklamation.

2. Beretning for det forløbne år

Formand, Anders Høeg, fremlagde følgende som supplement til den udsendte årsrapport:

Kurser

En særdeles positiv udvikling på dette område i 2006 med en omsætningsvækst på 27 % samtidig med et voksende deltagerantal! Positivt er det også, at vores høje hit-rate på nye kurser er fastholdt. Det betyder, at vi rammer rigtigt, når vi udbyder nye kurser, og det igen skyldes det store research arbejde, der bliver udført, inden vi udbyder de nye kurser.

In-house

Her har vi måtte se en mindre tilbagegang i forhold til 2005. Det skyldes primært, at nogle aktiviteter blev aflyst og nogle blev udskudt til 2007. Det sidste er positivt, for det medfører en bedre ordrebeholdning ved starten af 2007!

Andet halvår var til gengæld meget positiv for forhandlingsteknik med helt udsolgte kurser. Beskedne som vi er, mener vi, at disse kurser nok er markedets bedste, og det er dette faktum, der slår igennem. Oven i dette kommer, at vi har investeret en del i dette område, og det gør selvfølgelig også sit.

Media

DILForientering

Der er to ting jeg gerne vil fremhæve i forbindelse med DILForientering, og det er særnumre samt en mindre tør profil:

I 2006 kom der for første gang et særnummer af DILForientering. Dette gav muligheden for at gå dybere ned i et snævert emne og arbejde mere detaljeret, end det er muligt i de normale numre af DILForientering. Rent faktisk kom der to særnumre i 2006. Emnerne var Indirekte Indkøb samt Lager og Transport

Som nævnt i min beretning for 2005, så roste jeg arbejdet med at få en lidt mindre tør profil. Jeg synes, at dette arbejde fortsat bærer frugt, uden at det skal være nødvendigt at indføre royalt stof. Det ville nok også give en anelse flere konkurrenter! Redaktionen er af den mening, at der stadig er "room for improvement", hvilket jeg tror, alle vil se frem til, uden at det er noget, der sådan savnes direkte.

DILF E-nyhedsbrev

Vores E-nyhedsbrev er stadig inde i en positiv udvikling og har nu mere end et år på bagen som et ugentligt nyhedsbrev, hvor det før kom hver 14. dag.

Specielt hvad angår Jobbørsen har 2006 været et fantastisk år med konstant 20 - 40 jobannoncer, hvilket må siges at være en stor succes. Det smitter også positivt af på økonomien!!

Der er ingen tvivl om, at nyhedsbrevet er blevet det foretrukne jobmedie inden for Supply Chain området. Målet er selvfølgelig at bibeholde denne position.

I 2006 er der blevet arbejdet med at installere en søgerobot, der afsøger nettet for relevant indhold. Det

har været et meget ressourcekrævende stykke arbejde, der er udført, men det forventes at øge både kvaliteten og kvantiteten af vores generelle media overvågning væsentlig!

Rekruttering

Set i lyset af de positive tider samt det faktum, at vi med meget få ressourcer har formået at skabe en god omsætning, valgte vi at ansætte en fuldtids person i 4. kvartal 2006 til Rekrutteringsområdet.

Dette følger også vores strategiplan. Vi er ikke i tvivl om, at vi kan skabe et endog meget fornuftigt forretningsområde og opbygge en position på dette marked, der modsvarer vores stærke position på kompetenceudvikling.

Den unikke indsigt vi har i Supply Chain området, bør både DILF samt vores medlemmer drage fordel af i rekrutteringssammenhænge, så det er derfor helt naturligt for os at satse yderligere på dette område

Internationalt Arbejde

IFPMS og ECPS

Det er for mig en speciel glæde at kunne berette, at udbyttet ved at deltage i dette fora nu langt overstiger indsatsen.

Vi høster nu frugten af mange års indsats, hvor DILF har spillet en afgørende rolle. Dette ikke mindst i form af, at vores direktør Søren Vammen de sidste 4 år har siddet som Formand for ECPS, og har yderligere 2 år tilbage af sin anden periode. Ligeledes sidder Søren i Bestyrelsen for IFPMS. Begge steder har været unikke platforme for at påvirke det internationale arbejde i den rigtige retning!

Dette udbytte gavner både foreningen DILF samt nu i endnu højere grad vore medlemmer.

En speciel tak til Søren for denne indsats for jeg ved fra personlig erfaring, hvor svært det er at nå så langt, som vi nu er nået!!

Afslutning

Som det sidste i min mundtlige beretning vil jeg tage udgangspunkt i sidste års beretning, hvor jeg fremhævede følgende 4 punkter under punktet fortsat konsolidering, øget vækst og udvikling i aktiviteter:

Opnå en overskudsgrad på 5 % i 2006

Det lykkedes ikke, men en stigning fra 0,5 % i 2005 til 2,5 % i 2006 synes jeg, vi kan være tilfredse med, og er en overordentlig positiv udvikling

Vækst inden for nuværende aktivitetsområder

Dette har klart vist sig at holde stik. Inden for alle områder ser vi en positiv udvikling. Både de tal jeg har vist samt de tal Søren vil komme ind på under forelæggelsen af regnskabet, viser denne udvikling

Fremskrivning af økonomien indarbejdet i den rullende 5-årige strategiplan

Denne del er implementeret og er en væsentlig del af bestyrelsens årlige strategimøde og et godt redskab for både bestyrelse og direktion.

Ser godt ud men vi er stadig sårbare

Vores mål er stadig at ligge på 5 % i overskudsgrad i de kommende år. Det kræver, at vi fortsætter den positive udvikling inden for de kendte aktivitetsområder. DILF er positivt påvirket af de gode konjunkturer, men vi ved jo, at dette ikke bliver ved.

Derfor skal der ikke kun satses yderligere på disse områder, men også på nye. Her forventer vi især at rekrutteringsområdet og ikke mindst initiativet inden for opbygning af en portal for forecasting af råvarepriser skal bidrage.

Til det første område er der som nævnt investeret i ressourcer i 2006, og i det andet vil der blive investeret i 2007.

Der er ingen tvivl for mig om, at 2007 vil blive et år med vækst over hele linjen og dermed en positiv udvikling på både omsætning og resultat. Denne udtalelse vil ikke engang lægge et unødvendigt pres på

direktion og sekretariat, for det er jo også deres holdning!! I min øresnegl hører jeg, at 2007 hidtil ser meget positiv ud.

Ikke kun har vi en positiv konjunkturudvikling, der påvirker de fleste af vore aktiviteter i den rigtige retning. Vi satser samtidig på nye områder, der som nævnt har det rigtige potentiale for fremtiden.

En kontrolleret vækst uden at tage unødvendige økonomiske risici er del af vores målsætning. Vores økonomiske situation hvad angår egenkapital er væsentlig forbedret over de senere år, men skal dog forbedres yderligere over de kommende år, således at vort finansielle fundament bliver helt stabilt.

Jeg er meget fortrøstningsfuld over for DILFs udvikling i de kommende år. Vi har et bredt aktivitetsniveau, der er med til at sikre en sund udvikling.

TAK!

Sekretariatet

Til slut vil jeg gerne takke sekretariatet for en stor indsats også i 2006. Det er en fornøjelse også for dem at se den positive udvikling, som det arbejde der bliver udført i sekretariatet, er med til at skabe.

Efter nogle år med en negativ udvikling er vi nu inde i nogle år med en positiv udvikling, og jeg er sikker på, at dette er væsentlige sjovere og mere inspirerende for det arbejde, der bliver udført. Jeg synes sekretariatet med Søren i spidsen har udført et strålende stykke arbejde for at nå til der hvor vi er nu!

Nu er det jo sådan at mere vil have mere, og sådan har vi det også i bestyrelsen!!

Bestyrelsen

Dette bringer mig til Bestyrelsen. Her har vi det jo også meget nemmere nu end for nogle år siden. Ikke kun har vi nu et meget bedre overblik over både økonomi og aktiviteter, men det er også næsten udelukkende positive forslag, vi skal forholde os til. Dette gør arbejdet i bestyrelsen noget nemmere men også meget mere langsigtet og positiv for DILF.

Jeg vil gerne takke bestyrelsen for en godt og inspirerende samarbejde i løbet af året. Der er og har altid været en positiv indstilling til opgaven. Heldigvis er vi ikke altid enige, for det er jo også med til at udvikle foreningen gennem nogle gode diskussioner.

Medlemmerne

Uden medlemmer igen forening. Jo mere medlemmerne er aktive i DILF jo bedre bliver vi. Konklusionen er, at ved at være et aktivt medlem i DILF så investerer man i sig selv, og det er da en god investering. En stor tak til alle de mange aktive medlemmer, og en opfordring til de mindre aktive medlemmer om at anvende DILF mere.

Tak!

Formandens beretning blev godkendt.

3. Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år

DILFs direktør, Søren Vammen, fremlagde regnskabet for 2006, som kunne byde på et positivt resultat på kr. 317.533,-.

Der var ikke nogen spørgsmål til det reviderede regnskab. Regnskabet for 2006 blev herefter vedtaget.

4. Indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag til generalforsamlingen.

5. Forelæggelse af forslag til budget for 2007

Ordet blev givet til DILFs direktør, Søren Vammen.

Vi mener fortsat, at der er behov for en behersket udvikling af aktivitetsniveauet, således at vi sikrer, at DILF holder sig til sorte tal i de kommende år. Dette er indarbejdet i DILFs rullende 5-årige strategiplan som en fremskrivning af økonomien, således at bestyrelsen sammen med sekretariatet har et værktøj, der er med til at indikere, hvad der økonomisk vil ske, hvis der foretages justeringen inden for de forskellige aktiviteter.

Med hensyn til budgettet for 2007 har vi iværksat et antal projekter. Dels ser vi meget positivt på forretningsområdet rekruttering, hvor vi har fået ansat en direktør Carsten Pedersen. Desuden er vi i fuld gang med at opbygge KAIROS, som er vores nye råvareportal, som vi har store forventninger til – den lanceres i august.

Der var ingen yderligere spørgsmål til budgettet for 2007 - det blev herefter vedtaget.

6. Valg af bestyrelse:

- a. Formand, VP Global Procurement and Quality Anders Høeg, FLSmidth A/S var på valg og accepterede genvalg
- b. Følgende bestyrelsesmedlemmer var på valg:
 - i. Næstformand, indkøbsdirektør Claus Junge, Gumlink A/S – accepterede genvalg
 - ii. Adm. direktør Niels Søgaard, Danfiber A/S – accepterede genvalg
 - iii. Seniorkonsulent Anker Nørlund, Capacent A/S – accepterede genvalg

Formanden samt de bestyrelsesmedlemmer, der var på valg, blev alle genvalgt ved akklamation.

7. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog genvalg af statsautoriseret revisor Erik B. Christensen, R60.

Revisor Erik B. Christensen blev ligeledes genvalgt ved akklamation.

8. Eventuelt

Da der ikke var flere spørgsmål, lukkede dirigent, Tom Hvidkær, generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.