

# Referat

## DILFs 44. generalforsamling

### Scandic Hotel Sydhavn

### 15. marts 2006

#### **Antal deltagere: 11**

Formand for DILF, Anders Høeg, bød velkommen til de fremmødte, herunder en speciel velkomst til Poul Olsbro samt foreningens to æresmedlemmer Jørgen C. Madsen og Flemming Hjorth Hansen.

#### **1. Valg af dirigent**

Bestyrelsen foreslog Torben Grodt Petersen som dirigent, hvilket blev accepteret af forsamlingen ved akklamation.

#### **2. Beretning for det forløbne år**

Formand, Anders Høeg, fremlagde følgende som supplement til den udsendte årsrapport:

##### **Inhouse**

Inhouse er igen i år et meget vigtigt aktivitetsområde, der også er væsentligt for vores indtjening!

En svaghed er måske, at vi fortsat er afhængige af nogle få store kunder, Orkla, Carlsberg og Danfoss, men en styrke er, at de vælger DILF som deres globale leverandør inden for træning i supply chain området. Det er en stor cadeau til DILF

Det er dog lykkedes at få et stigende antal ad hoc kunder, der anvender DILF til træning på nogle specifikke områder inden for supply chain.

Et af de områder, hvor vi altid har været stærke, er på forhandling. 2005 er brugt til at videreudvikle dette område både indholdsmæssigt, men også hvad angår instruktører. En række nye instruktører er blevet involveret, hvilket både øger ressourcerne, men også giver nye input og emner. Med disse tiltag kan vi med sindsro imødekomme en øget efterspørgsel.

Et samarbejde med en leverandør af personprofiler (Discover), hvilket ud over at styrke vores forhandlingskurser også har ført til, at Anders Høeg nu er udnævnt af Søren Vammen til formand med højt C! Her taler vi ikke om stemmen!!

##### **Konferencer**

Lageroptimering var som i de forgangne år den konference, der bidrog mest positivt til vores DB for konferenceområdet.

Både et stort deltagerantal, men også det at flere leverandører inden for branchen deltager med stande og indstik i konferencemappen, var væsentlige faktorer for dette positive resultat.

Af andre positive hændelser kan nævnes, at vores planlægningskonference, lean i indkøb samt transportkonferencen, alle gik bedre end forventet og budgetteret.

Desværre skuffede vores produktionskonference samt forandringsledelse og målstyringskonference med et overskud noget under det budgetterede.

Hvis man ser på titlerne for disse 6 konferencer, så er det tydeligt, at DILF har flyttet sig meget væk fra det oprindelige indkøb over til supply chain. DILF har med dette skift i fokus fulgt udviklingen i de fleste virksomheder, der benytter DILF. Man kan vist roligt sige, at DILF har været et skridt foran de fleste virksomheder.

DILFs relativt nye koncept fra 2004, sponserede temadage, er vist kommet for at blive. Vi vælger her emner, relevante selvfølgelig, hvor der er firmaer, der er villige til og har en interesse i at betale for arrangementet.

Det har 2 fordele. Det første, at vi kan holde en lav pris for vore medlemmer, og den anden, en lav økonomisk risiko for DILF.

Begge dele plus et højt deltagerantal (80), var til stede ved 'Indkøb med "e"' i foråret i København.

Siden 1999 har DILF samarbejdet med Horisont Gruppen omkring lager, produktion og planlægning. Det har været et produktivt samarbejde, der har været med til at sætte fokus på disse fagområder, men også givet DILF en profil inden for samme områder. Dette samarbejde ophørte i 2005, men DILF vil fortsætte disse aktiviteter og selvfølgelig udbygge dem til gavn for såvel nuværende som potentielt nye medlemmer.

## **Media**

### **Nyhedsbrev**

Nyhedsbrevet er i en rigtig god udvikling. Det primære er, at det nu kommer en gang om ugen i en lidt kortere udgave. Et væsentligt resultat af denne ændring er, at vi nu har et langt større antal jobannoncer, en ca. 10 til 15 om ugen. Dette bidrager ikke kun kraftigt til økonomien, men har også medført, at Nyhedsbrevet er blevet det foretrukne annonceringsmedie inden for SCM området.

### **DILForientering**

DILForientering fremtræder i dag i en klar forbedret og ensartet kvalitet. Det er et væsentligt resultat af indsatsen i 2005, og vi er mange der synes at resultatet er strålende!

To andre forbedringer er en lidt bedre balance mellem engelsk og dansksprogede artikler, samt at DILForientering har fået en lidt mindre "tør" profil.

Tidligere var der nogle numre, hvor størstedelen af artiklerne var på engelsk, eller det virkede sådan, da der var nogle meget lange engelske artikler. Det er nu et helt andet indtryk, man får. Vi er overbevist om, at langt flere virkelig læser bladet, da de ikke går kolde som før, når de mødte en 6 sider lang artikel på engelsk.

Uden at indføre 2 sider med vittigheder, 'side 9 pige' og 'folde ud mand' er det lykkedes med nogle nye artikelsier at ændre den lidt tørre profil samtidig med at holde det faglige høje niveau.

Den ros redaktionen har fået fra medlemmerne, tilslutter jeg mig gerne og ser frem til den fortsat positive udvikling.

### **www.dilf.dk**

Så blev det beretningen, hvor jeg endelig kan sige at hjemmesiden er lukket af for ikke-medlemmer på den væsentlige del, og det er jeg meget glad for!

### **Internationalt arbejde**

DILF med Søren Vammen i spidsen præger stadig udviklingen i det internationale arbejde i en meget positiv retning!

Fokus har flyttet sig over mod det at udvikle en forening samt, hvad det er, medlemmerne efterspørger. Tidligere var det internationale arbejde i IFPSM og ECPS meget fokuseret på udbyttet, for dem der sad i disse organer, mere end dem der rent faktisk finansierede dem!

Resultatet er ydermere, at de personer, der sidder i de 2 organisationer, gør det af en helt anden grund - nemlig for at kunne tage noget med hjem til deres lokale forening samt kunne bechmarke det de gør op

mod lignende foreninger. Sidst men ikke mindst kan de få inspiration, da alle foreninger har et eller flere områder, hvor de gør det specielt godt, og det matcher som regel med, at man måske selv er lidt svag på de tilsvarende områder.

Arbejdet er ikke slut endnu, så det er en glæde at kunne konstatere, at Søren Vammen, som den første, er blevet genvalgt som formand for ECPS for en ny 3-årig periode. Det er super både for ECPS og for DILF.

### **Afslutning**

Sidste år nævnte jeg som afslutning følgende, hvad angår konsolidering og vækst:

Overskudsgrad på 5% og fastholdelse af niveauet. Det samme gælder stadig, og de 5% skal nås i 2006.

Vækst, primært indenfor nuværende aktivitetsområder, har ikke ændret sig, dog skal der nogle nye initiativer til, men de skal styres, så vi ikke tager unødige risici.

Fremskrivning af økonomien indarbejdet i den 5-årige rullende strategiplan. Er sket og vil blive fortsat i årene fremover på vore årlige strategimøder i august.

Økonomisk der det godt ud, men vi er fortsat sårbare. Med 0,5% og ikke 5% i overskudsgrad i år er vi stadig sårbare, men det ser godt ud. Konjunktur pilene for de fleste af vores områder peger op ad, så vi er i DILF meget fortrøstningsfulde for det kommende år. Vi er ikke i tvivl om, at vi når vores mål i 2006, der skal i hvert fald gå meget galt i verden omkring os, for at vi ikke når dem.

Tak!

Formandens beretning blev godkendt.

### **3. Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år**

DILFs direktør, Søren Vammen, fremlagde regnskabet for 2005, som kunne byde på et positivt resultat på kr. 55.772,-.

Der var ikke nogen spørgsmål til det reviderede regnskab. Regnskabet for 2005 blev herefter vedtaget.

### **4. Indkomne forslag**

Der var ingen indkomne forslag til generalforsamlingen.

### **5. Forelæggelse af forslag til budget for 2005**

Ordet blev givet til DILFs direktør, Søren Vammen.

Vi mener fortsat, at der er behov for en behersket udvikling af aktivitetsniveauet, således at vi sikrer, at DILF holder sig til sorte tal i de kommende år. Dette er indarbejdet i DILFs rullende 5-årige strategiplan som en fremskrivning af økonomien, således at bestyrelsen sammen med sekretariatet har et værktøj, der er med til at indikere, hvad der økonomisk vil ske, hvis der foretages justeringen inden for de forskellige aktiviteter.

Med hensyn til budgettet for 2006 har vi iværksat et antal projekter, som dels skal risikominimere, dels øge indtjeningen, så vi mener, at vi alt i alt står godt rustet til de udfordringer, som 2006 måtte bringe. Der var ingen yderligere spørgsmål til budgettet for 2006 - det blev herefter vedtaget.

## **6. Valg af bestyrelse:**

- a. Formand, indkøbsdirektør Anders Høeg, APV Heat Transfer var på valg og accepterede genvalg
- b. Følgende bestyrelsesmedlemmer er på valg:
  - i. Adm. direktør Niels Søgaard, Danfiber A/S – accepterede genvalg
  - ii. HR manager Katrine Rasmussen, Borealis A/S – accepterede genvalg

Formanden samt de bestyrelsesmedlemmer, der var på valg, blev alle genvalgt ved akklamation.

## **7. Valg af revisor**

Bestyrelsen foreslog genvalg af statsautoriseret revisor Erik B. Christensen, R60.

Revisor Erik B. Christensen blev ligeledes genvalgt ved akklamation.

## **8. Eventuelt**

Da der ikke var flere spørgsmål, lukkede dirigent, Torben Grodt Petersen, generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.

